

Personalgewinnung: Mehr pädagogische Fachkräfte für Dreieicher Kitas / Drei spanische Kolleginnen arbeiten ab sofort in städtischen Einrichtungen



v.l. Rebeca Gutierrez Miralles, Bürgermeister Martin Burlon, Amanda Duque Boro, María Rita Alonso Pardavila, Annemarie Stein (Ressortleiterin Kinderbetreuung)

STADT DREIEICH

Rathaus. Service. [Presse](#). [Medien](#). [Pressearchiv](#) [Pressemitteilungen](#)

2023

Personalgewinnung: Mehr pädagogische Fachkräfte für Dreieicher Kitas / Drei spanische Kolleginnen arbeiten ab sofort in städtischen Einrichtungen

Der Fachkräftemangel in den deutschen Kindertagesstätten ist eine der größten Herausforderungen der letzten Jahre. So fehlen in Dreieich aktuell etwa 35 Fachkräfte in Vollzeit – unter Berücksichtigung der Anforderungen nach dem Kita-Qualitäts- und -Teilhabeverbesse-

rungsgesetz (KiQuTG), um auch die derzeit tatsächlich vorhandenen Betreuungskapazitäten in Krippe und Kindergarten auslasten zu können.

25. September 2023

Deutschlandweit kann der Personalbedarf in diesem Arbeitsfeld allein durch Ausbildung und Qualifizierung – zumindest mittelfristig – nicht gedeckt werden. Die Anerkennung von geeigneten Nichtfachkräften zur Ergänzung der Kita-Teams ist ab DQR-4 Level (Deutscher Qualifikationsrahmen für Ausbildungen mit insgesamt acht Levelstufen) möglich. Um Fachkräfte für Dreieich gewinnen zu können, ist der Magistrat der Stadt bereit, alle Möglichkeiten auszuschöpfen, die sich bieten. Aus diesem Grund wurde bereits vor längerem entschieden, auch Fachkräfte im europäischen Ausland zu suchen. Diese sind so zu qualifizieren, dass sie dem hohen Standard, der in Deutschland an den Ausbildungsberuf der staatlich anerkannten Erzieherin bzw. Erzieher gestellt wird, entsprechen. Bereits beim Projekt EURES bzw. Incoming Erzieherin und Erzieher, das über die Agentur für Arbeit gesteuert wird, wurde ein Bedarf angemeldet. Das Fachpersonal sollte aus Griechenland, Spanien und Italien gewonnen werden. Bislang hat leider keine Vermittlung erfolgreich stattgefunden.

Ein weiteres Unternehmen, das Fachpersonal aus dem europäischen Ausland anbietet, ist Helmecca, das eine Geschäftsstelle in Frankfurt unterhält und das Personal derzeit ausschließlich in Spanien akquiriert. Das Unternehmen wurde damit beauftragt, gezielt Personal für Dreieich zu suchen. Wichtig ist hier vor allem, dass die Möglichkeit besteht, die Kandidatinnen und Kandidaten vorher kennenzulernen und sich über die Grundqualifikation zu vergewissern. Schon zu Beginn des Qualifizierungsprozesses wird festgelegt, in welcher Einrichtung die neue Fachkraft eingesetzt werden soll, um ein frühzeitiges Onboarding starten zu können.

Bürgermeister Martin Burlon freut sich, nach erfolgreichem Recruiting nun die ersten drei Fachkräfte aus Spanien ab dem 25. September 2023 begrüßen zu können. Amanda Duque Boro startet in der Krippe der Kita „An der Winkelsmühle“, während die Einsatzstelle von María Rita Alonso Pardavila der Kindergarten der Kita „Am Wilhelmshof“ ist. Für Rebeca Gutierrez Miralles beginnt der Einsatz im Kindergarten der „Gravenbruchstraße“. „Wir heißen die neuen Kolleginnen herzlich willkommen und sind zuversichtlich, dass sie sich bei uns in Dreieich wohlfühlen werden. Unsere Einrichtungen bieten spannende pädagogische Konzepte und die Teams vor Ort haben sich engagiert auf die Verstärkung vorbereitet“, so Bürgermeister Martin Burlon.

Helmecca verfügt seit 2013 über eine eigene Sprachschule in Madrid. Dort absolvieren die zukünftigen Fachkräfte im Zeitraum von sechs Monaten einen Intensiv-Sprachkurs. Nach der sprachlichen Qualifizierung mit dem Niveau B2 erfolgt die Einreise in Deutschland. Vom ersten Tag an können die neuen Fachkräfte anteilig auf den Fachkraftschlüssel angerechnet werden. Helmecca begleitet die Fachkräfte auf dem Weg der vollumfänglichen Anerkennung als Fachkraft und legt einen ebenso großen Wert auf eine umfassende Integration. „Dreieich steht für gelebte Integration“, so Bürgermeister Martin Burlon. „Wir haben in der Stadt vielfältige Angebote und sind sicher, dass auch die neuen spanischen Kolleginnen herzlich aufgenommen werden.“

Um die Sprachkenntnisse noch auszubauen, werden die neuen Kolleginnen, auch während sie in den Einrichtungen eingesetzt sind, weiterhin durch Sprachunterricht gefördert. Ziel ist, die Prüfung im Level C1 erfolgreich zu absolvieren, was für die Anerkennung der Ausbildung beim Ministerium für Wissenschaft und Kunst erforderlich ist. Helmecca hat schon mehr als 6.000 Bewerberinnen und Be-

werber in Programmen mit Frankfurt und München erfolgreich vermittelt. Im Kreis Offenbach arbeiten auch weitere Kommunen mit Helmecca zusammen.

Mit Blick in die Zukunft hat der Magistrat beschlossen, mit TalentOrange ein weiteres Unternehmen zur Gewinnung von Fachpersonal zu beauftragen. Die TalentOrange GmbH ist ein vergleichbares Unternehmen zur Akquise von internationalem Fachpersonal. Sie sind seit 2012 erfolgreich und gewinnen ihre pädagogischen Fachkräfte aus Lateinamerika und aktuell auch aus Afrika. Bislang wurden schon mehr als 1.000 qualifizierte Fachkräfte aus dem Ausland erfolgreich vermittelt. Auch hier besteht die Möglichkeit eines vorherigen Kennenlernens der potenziellen Fachkräfte sowie ein umfassendes Programm zur Qualifizierung sowohl fachlich als auch mit Blick auf die Sprache. In der Zusammenarbeit mit TalentOrange werden für Januar 2024 erste Fachkräfte für Dreieich erwartet.

[PRESSEMITTEILUNG HERUNTERLADEN](#)